



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
1^Η ΥΠΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
«ΕΛΕΝΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ»
ΓΝΑ «Αλεξάνδρα»
ΤΜΗΜΑ ΓΕΝΕΤΙΚΗΣ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ
ΠΑΜΠΑΝΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
MD PhD
ΛΑΜΨΑΚΟΥ 6, 11528 ΑΘΗΝΑ
ΕΣΩΤ: 2132162127

ΑΘΗΝΑ 17/6/2025

Προς: ΔΙΟΚΗΣΗ

Θέμα: Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

Αξιότιμες Κυρίες Διοικήτρια κ Υποδιοικήτρια

Σας επισυνάπτω προς έγκριση το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων - **Gender Equality Plan** απαραίτητο για την συμμετοχή μας στο πρόγραμμα HORIZON-MSCA-2024-SE-01-01, Non-invasive Enhanced Omics and AI-Led Insights in Fetal-maternal hEalth (**NEO LIFE**)

Με τιμή

Διευθυντής - Επ. Υπεύθυνος Τμήματος Γενετικής ΓΝΑ Αλεξάνδρα

ΚΥΤΤΑΡΟΛΟΓΟΣ
ΜΟΡΙΑΚΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΕΠΙΣΤ. ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΕΝΕΤΙΚΗΣ
Γ. Ν. Μ. D. PhD, Post Doc
pampanos@yaho.com

Κυτταρολόγος – Μοριακός Γενετιστής



Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

Gender Equality Plan

Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών «Αλεξάνδρα»
1^η Υγειονομική Περιφέρεια Αθηνών
Λεωφ. Βασιλίσσης Σοφίας 80
Τ.Κ. 115 28, ΑΘΗΝΑ



ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ-GENDER EQUALITY PLAN

A. Εισαγωγή

Η ισότητα των φύλων είναι θεμελιώδης αρχή που περιλαμβάνει την ίση μεταχείριση και την ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες, κατοχυρώνοντας ταυτόχρονα την ισότητα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων για όλα τα φύλα. Η εμπέδωση της παραπάνω δικαιοσύνης αρχής κατατείνει στη δημιουργία μιας κοινωνίας, όπου ο κάθε άνθρωπος συμμετέχει ισότιμα στη δημόσια και στην ιδιωτική ζωή. Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών περιλαμβάνει επιπλέον την καταπολέμηση των διακρίσεων και τη δημιουργία περιβάλλοντος που προάγει την αναγνώριση των δυνατοτήτων κάθε ατόμου, ανεξάρτητα από το φύλο του.

Το Γ.Ν.Α. Αλεξάνδρα αναγνωρίζει την ισότητα των φύλων ως εξαιρετικά σημαντική καθώς η εμπέδωσή της ενισχύει τη δικαιοσύνη, την ελευθερία και την αμοιβαία αναγνώριση μεταξύ των προσώπων ανεξάρτητα από το φύλο τους. Η εφαρμογή της αρχής της ισότητας στην πράξη στοχεύει στην εξάλειψη κάθε διάκρισης που περιορίζει την προσέλευση και τη διατήρηση των καταλληλότερων επαγγελματιών στον οργανισμό. Ενσωματώνοντας την ισότητα των φύλων στις πρακτικές του, προάγει τη συμμετοχή όλων, ενδυναμώνοντας γνώσεις και δεξιότητες.

Η δέσμευση του Νοσοκομείου για την ισότητα των φύλων εντάσσεται σε μια ευρύτερη στρατηγική που προάγει τη διαφορετικότητα και την ένταξη, εξαλείφοντας κάθε μορφή διάκρισης, είτε αυτή αφορά στο φύλο, τη φυλή, στην εθνικότητα, στη θρησκεία, στην αναπηρία, στην ηλικία ή στον σεξουαλικό προσανατολισμό. Επιπλέον δεσμεύεται να αποτρέψει κάθε μορφή διάκρισης στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης, διασφαλίζοντας την ίση μεταχείριση στους πολίτες χωρίς διακρίσεις.

Το Γ.Ν.Α «Αλεξάνδρα» λειτουργεί υπό τη μορφή Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου και παρέχει περίθαλψη σε ασθενείς στη βάση της ισότιμης και καθολικής πρόσβασης, ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας ασθένειας, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου και ανεξάρτητα από το είδος της ασθένειας, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου ανεξάρτητα από το είδος της ασθένειας και την κατάσταση της υγείας του/της λήπτη/ριας. Στόχοι μας είναι η όσο το δυνατόν καλύτερη παροχή ιατρικής περίθαλψης, η εκπαίδευση σε ιατρικές ειδικότητες και η εφαρμογή εκπαιδευτικών και ερευνητικών προγραμμάτων στο χώρο υγείας.

Το Νοσοκομείο στελεχώνεται από συνολικά 1109 υπαλλήλους εκ των οποίων 808 είναι γυναίκες και 301 άνδρες (Πίνακας 1, σελίδα ..). Προτεραιότητα μας είναι η αгаστή συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων του Νοσοκομείου και η παροχή ίσων ευκαιριών, ανεξαρτήτως φύλου. Η τοποθέτηση σε θέσεις ευθύνης γίνεται από τη Διοίκηση με καθαρά αντικειμενικά κριτήρια, διαφυλάσσοντας την ισότητα και τη αξιοκρατία.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στο Νοσοκομείο επιδιώκει να ενσωματώσει τη διάσταση του φύλου σε όλες τις λειτουργίες του Νοσοκομείου, στη δομή, στις πρακτικές, στη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων, στην έρευνα, στη συμμετοχή στα όργανα διοίκησης καθώς

και να εξαλείψει κάθε μορφή έμφυλης διάκρισης και βίας, θέτοντας τα θεμέλια για τη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού και ευαίσθητου ως προς το φύλο περιβάλλοντος.

Συγκεκριμένα το Σχέδιο Δράσης Ισότητας των Φύλων (ΣΔΙΦ) του Γ.Ν.Α. «Αλεξάνδρα» στοχεύει:

- Στην ισότιμη εκπροσώπηση των δυο φύλων σε όλες τις πτυχές της λειτουργίας του οργανισμού, όπως η οργανωτική δομή, οι πρακτικές, η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, η έρευνα και η συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων.
- Στην εξάλειψη κάθε μορφής διακρίσεων και βίας λόγω φύλου, θέτοντας τις βάσεις για ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς ανεξάρτητα από το φύλο του

Συντάχθηκε, δε ακολουθώντας τις κατευθυντήριες οδηγίες και προδιαγραφές του προγράμματος «Horizon Europe»¹, του νέου Προγράμματος Πλαισίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) για την έρευνα και την καινοτομία για την περίοδο 2021-2027 και πληροί τις τέσσερις υποχρεωτικές απαιτήσεις που σχετίζονται με τη διαδικασία:

1. Αποτελεί στρατηγικό έγγραφο του οργανισμού υπογεγραμμένο από την ανώτατη διοίκηση το οποίο είναι δημοσιευμένο στον επίσημο ιστότοπο του οργανισμού και κοινοποιείται ενεργά προς όλα τα μέλη του οργανισμού.
 2. Προβλέπει ειδικούς πόρους και εμπειρογνωμοσύνη στην ισότητα των φύλων για την εφαρμογή του σχεδίου και την υποστήριξη μιας βιώσιμης οργανωτικής αλλαγής.
 3. Προβλέπει τη συλλογή και ανάλυση δεδομένων ανά φύλο σχετικά με το προσωπικό και τον φοιτητικό πληθυσμό, την παρακολούθηση σχετικών δεικτών και τη δημιουργία και δημοσίευση ετήσιων απολογιστικών εκθέσεων που θα ενημερώνουν τους στόχους και τους δείκτες του ΣΔΙΦ.
 4. Περιλαμβάνει δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και κατάρτισης σχετικά με την ισότητα των φύλων οι οποίες εμπλέκουν και απευθύνονται σε όλα τα μέλη του οργανισμού και αποτελούν συνεχή και μακροπρόθεσμη διαδικασία. Εκτός από τις παραπάνω τέσσερις υποχρεωτικές απαιτήσεις, το ΣΔΙΦ περιλαμβάνει στόχους που αναπτύσσονται γύρω από τις θεματικές περιοχές που προτείνονται από τις κατευθυντήριες οδηγίες του Ορίζοντα Ευρώπη. Έπειτα από την ανάλυση και την αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης στο ΓΝΑ «Αλεξάνδρα», σχετικά με την ισότητα των φύλων, διαμορφώθηκαν οι εξής θεματικές:
- Θεματική περιοχή Α: Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
 - Θεματικός Τομέας Β: Ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις ηγεσίας και λήψης αποφάσεων
 - Θεματικός Τομέας Γ: Ισότητα των φύλων στις προσλήψεις και στην εξέλιξη σταδιοδρομίας
 - Θεματική Περιοχή Δ: Ισότητα των φύλων στα εκπαιδευτικά και ερευνητικά προγράμματα
 - Θεματικός Τομέας Ε: Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας, του Εκφοβισμού και της Παρενόχλησης
 - Θεματικός Τομέας ΣΤ: Πολιτική εγγύησης ορθής διαχείρισης παραπόνων
 - Θεματικός Τομέας Ζ: Ενημέρωση για το ΣΔΙΦ

¹ <https://op.europa.eu/es/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1/language-en>

B. Νομοθετικό Πλαίσιο

Το Γ.Ν.Α «Αλεξάνδρα» λειτουργεί υπό τη μορφή Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου και παρέχει περίθαλψη σε ασθενείς στη βάση της ισότιμης και καθολικής πρόσβασης, ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας ασθένειας, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου και ανεξάρτητα από το είδος της ασθένειας, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου ανεξάρτητα από το είδος της ασθένειας και την κατάσταση της υγείας του/της λήπτη/ριας. Στόχοι μας είναι η όσο το δυνατόν καλύτερη παροχή ιατρικής περίθαλψης, η εκπαίδευση σε ιατρικές ειδικότητες και η εφαρμογή εκπαιδευτικών και ερευνητικών προγραμμάτων στο χώρο υγείας.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Horizon Europe, του νέου Πλαισίου Έρευνας και Καινοτομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την περίοδο 2021-2027. Το Horizon Europe καθιστά την ισότητα των φύλων προϋπόθεση για τη συμμετοχή όλων των φορέων που δραστηριοποιούνται στην έρευνα και την καινοτομία. Επιπλέον, το ΣΔΙΦ συνάδει τόσο με την εθνική όσο και με την ευρωπαϊκή νομοθεσία, ενώ ευθυγραμμίζεται με εθνικές πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθούν την ισότητα των φύλων, την προστασία των δικαιωμάτων και την εξάλειψη των διακρίσεων. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ίση μεταχείριση, στην αντιμετώπιση της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, στην ενίσχυση της κοινωνικής ευθύνης των οργανισμών, καθώς και σε άλλα σχετικά πεδία.

Η παρούσα ενότητα περιγράφει το κανονιστικό πλαίσιο σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, το οποίο λήφθηκε υπόψη κατά την εκπόνηση του ΣΔΙΦ.

Το ΣΔΙΦ εντάσσεται στο έργο του Νοσοκομείου και συντάσσεται και παρακολουθείται από τον αρμόδιο υπάλληλο του Νοσοκομείου, με την υποστήριξη:

1. Του Διοικητή και Αναπληρωτή Διοικητή
2. Του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού
3. Της Διεύθυνσης και Υποδιεύθυνσης Διοικητικού – Οικονομικού
4. Του τμήματος ελέγχου, ποιότητας και έρευνας

Πολιτικές σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο

Τις τελευταίες δεκαετίες, η Ελλάδα έχει σημειώσει σημαντική πρόοδο στην ευθυγράμμιση του νομικού και πολιτικού πλαισίου της με τις επιταγές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ισότητα των φύλων, ειδικά στον τομέα της έρευνας και της εκπαίδευσης. Υπάρχει νομοθετικό και θεσμικό πλαίσιο που υποστηρίζει την εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής για την εξάλειψη της ανισότητας των φύλων στους συγκεκριμένους τομείς.

Το παρόν ΣΔΙΦ είναι σύμφωνο με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και υποστηρίζει όλες τις πρωτοβουλίες που εστιάζουν στην ισότητα των φύλων, στην προώθηση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, στον αγώνα κατά των διακρίσεων, στην προώθηση της ισότητας και στην πρόληψη της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.

Παρακάτω παρατίθεται ενδεικτικά η κείμενη ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία:

● **Το Σύνταγμα της Ελλάδος:**

Άρθρο 4 παρ2 : «Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις».

Άρθρο 116 παρ. 2: «Δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το Κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών».

● **N. 4808/2021** : «Για την Προστασία της Εργασίας- Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας»- Κύρωση της σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας «για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας»- Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία- Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20^{ης} Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις.» Η σύμβαση αυτή θεσπίζει ένα παγκόσμιο πρότυπο για την πρόληψη και καταπολέμηση αυτών των φαινομένων, προάγοντας ένα περιβάλλον εργασίας που σέβεται την αξιοπρέπεια και την ισότητα όλων των εργαζομένων.

● **N. 4604/2019**: για την «Προώθηση της Ουσιαστικής Ισότητας των Φύλων, πρόληψη και Καταπολέμηση της έμφυλης βίας -Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας -Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση – Λοιπές Διατάξεις».

● **N. 3896/2010** : «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης- Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5^{ης} Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις».

● **N. 4386/2016** : Ενισχύει την ανάγκη ισότιμης εκπροσώπησης των φύλων στις επιτροπές αξιολόγησης, επιλογής και συμβουλευτικών οργάνων στον τομέα της έρευνας και της καινοτομίας.

● **N. 4531/2018** : Κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας και προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας. Η σύμβαση αποτελεί ένα ολοκληρωμένο νομικό εργαλείο για την πρόληψη της βίας, την προστασία των θυμάτων και τη δίωξη των δραστών, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της χώρας στην προώθηση της ισότητας και στην καταπολέμηση της έμφυλης βίας.

● **Οδηγία 2010/41/ΕΕ** του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (αναδιατύπωση)

● **Οδηγία 2004/113/ΕΚ** του Συμβουλίου της 13^{ης} Δεκεμβρίου 2004 για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την παροχή αυτών.

● **Οδηγία 2002/73/ΕΚ** του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου 23^{ης} Σεπτεμβρίου 2002 για την τροποποίηση της 76/207/ΕΟΚ του Συμβουλίου περί της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά την πρόσβαση στην απασχόληση, στην επαγγελματική εκπαίδευση και προώθηση και τις συνθήκες εργασίας.

● **Οδηγία 97/80/ΕΚ** Συμβουλίου της 20^{ης} Δεκεμβρίου 1996 που τροποποιεί την οδηγία 86/378/ΕΟΚ για την σχετικά με την αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης.

● **ΡΑ_ΤΑ-ΠΡΟΩ(2007)0010:** Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σχετικά με την ολοκληρωμένη προσέγγιση της ισότητας γυναικών και ανδρών στις εργασίες των κοινοβουλευτικών επιτροπών.

● **ΡΑ_ΤΑ-ΠΡΟΩ(2007)0021:** Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σχετικά με τις διακρίσεις εις βάρος των νέων γυναικών και κοριτσιών στην εκπαίδευση.

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων περιλαμβάνει μέτρα που αφορούν στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις πολιτικές διαφόρων τομέων, την προώθηση της ισότητας στην εκπαίδευση, στην επιστήμη και στην έρευνα, καθώς και στην ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε ηγετικές θέσεις και θέσεις λήψης αποφάσεων.

Επιπλέον, επικεντρώνεται στη βελτίωση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, στην προώθηση της εκπαίδευσης και κατάρτισης αυτών στους τομείς της έρευνας και της τεχνολογίας, καθώς και στη στήριξη τους όταν αντιμετωπίζουν πολλαπλές διακρίσεις. Σχετικά με τις πολιτικές για την προώθηση της ισότητας των φύλων στην έρευνα και στην καινοτομία, η ισότητα των φύλων ενισχύθηκε σταδιακά ως προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τον Ευρωπαϊκό Χώρο Έρευνας (EXE)/ European Research Area (ERA)⁹ και το 2020 υπήρξε μια νέα δέσμευση, η οποία ενσωματώθηκε σε διάφορα μέτρα και πρωτοβουλίες, όπως στο Πρόγραμμα Πλαίσιο Ορίζοντας Ευρώπη (Horizon Europe)¹⁰ της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την έρευνα και την καινοτομία για την περίοδο 2021-2027. Σε αυτό τίθεται η ισότητα των φύλων ως οριζόντια προτεραιότητα, τόσο στην αξιολόγηση των ερευνητικών προτάσεων, όσο και στην εφαρμογή των ερευνητικών προγραμμάτων, καθώς και στο προφίλ των οργανισμών που κάνουν αίτηση για χρηματοδότηση. Έτσι, μία από τις βασικές προϋποθέσεις χρηματοδότησης αποτελεί η ύπαρξη Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (Gender Equality Plan) σε ισχύ, με συγκεκριμένες προδιαγραφές.

Η ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων στους στρατηγικούς σχεδιασμούς και τους στόχους για την εκπαίδευση, την έρευνα και την καινοτομία απαιτεί σαφή και δεσμευτική προσέγγιση, η οποία μπορεί να επιτευχθεί μέσω ενός ολοκληρωμένου σχεδιασμού, όπως αυτός που υλοποιείται με τα Σχέδια Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ). Το παρόν ΣΔΙΦ στοχεύει να συμβάλει ουσιαστικά σε αυτές τις μεταρρυθμίσεις, ανταποκρινόμενο στον κοινωνικό ρόλο του ΓΝΑ «Αλεξάνδρα».

Γ.Ανάλυση της παρούσας κατάστασης στο ΓΝΑ «Αλεξάνδρα»

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται τα στοιχεία της έμφυλης κατανομής των εργαζομένων του Νοσοκομείου:

ΓΝΑ "ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ"		
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	22	63
ΛΟΙΠΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6	10
ΠΑΡΑΙΑΤΡΙΚΟ-ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ	33	88
ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	12	1
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	70	429

ΙΑΤΡΟΙ	158	217
Σύνολο	301	808

Δ. Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στο Γ.Ν.Α «Αλεξάνδρα»

Οι στόχοι του παρόντος Σχεδίου και τα Προτεινόμενα Μέτρα παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Επιδιωκόμενος Στόχος	Προτεινόμενα Μέτρα
Διαμόρφωση των πληροφοριακών συστημάτων του Νοσοκομείου για τη βελτίωση της συλλογής δεδομένων ανά φύλο.	• Σύνταξη καταλόγου με τα δεδομένα που πρέπει να περιλαμβάνονται στον έμφυλο χάρτη του Νοσοκομείου και τα οποία θα συλλέγονται συστηματικά. • Ενημέρωση και προσαρμογή των πληροφοριακών συστημάτων για την αξιόπιστη συλλογή των παραπάνω δεδομένων.
Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του προσωπικού στη χρήση συμπεριληπτικής γλώσσας.	• Δημιουργία σύντομου και πρακτικού οδηγού για τη χρήση συμπεριληπτικής γλώσσας. • Ευρεία κοινοποίηση του οδηγού σε όλες τις υπηρεσίες. • Ενσωμάτωση της γλώσσας αυτής στα έγγραφα, προκηρύξεις, ιστότοπο και επικοινωνία. • Επιμορφωτικά σεμινάρια για την εφαρμογή του οδηγού.
Διασφάλιση της ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.	• Διοργάνωση σεμιναρίων και παρουσίαση βέλτιστων πρακτικών. • Δημιουργία ενημερωτικού υλικού και πακέτου στήριξης. • Υλοποίηση έρευνας για ανάγκες φροντίδας και φύλαξης παιδιών. • Διάθεση χώρου για θηλασμό/άντληση γάλακτος.
Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στην έρευνα.	• Ενθάρρυνση περισσότερων γυναικών να υποβάλλουν αίτηση σε ερευνητικά προγράμματα.
Ίση εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις ευθύνης και λήψη αποφάσεων.	• Σεβασμός της πολυμορφίας κατά την ανάθεση καθηκόντων. • Κατευθυντήριες γραμμές για εξάλειψη αποκλεισμών στις διαδικασίες πρόσληψης και προαγωγής.
Διασφάλιση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.	• Ενημέρωση και ανάπτυξη ικανοτήτων για αναγνώριση/καταγγελία διακρίσεων και παρενόχλησης. • Πρωτόκολλο καταγγελίας για περιστατικά βίας/σεξουαλικής παρενόχλησης.

	• Παροχή ψυχολογικής υποστήριξης. • Εσωτερική έρευνα με ερωτηματολόγιο για καταγραφή φαινομένων βίας/παρενόχλησης.
--	---

Επίλογος

Στο Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών «Αλεξάνδρα» στοχεύουμε στη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού και ευαίσθητου ως προς το φύλο περιβάλλοντος. Κρίνοντας από τα δεδομένα που παρουσιάστηκαν στην ενότητα Γ., η μέχρι τώρα πορεία του Νοσοκομείου προς την επίτευξη αυτού του στόχου είναι ιδιαίτερα επιτυχημένη, καθώς τα ποσοστά γυναικών εργαζομένων — ακόμη και σε διευθυντικές θέσεις — είναι αρκετά υψηλά.

Ο σχεδιασμός και η υποστήριξη, με κάθε διαθέσιμο εργαλείο και μέσο, της εφαρμογής πολιτικών που επιταχύνουν την πορεία προς την ουσιαστική ισότητα των φύλων αποτελεί άμεση προτεραιότητά μας. Το παρόν Σχέδιο για την Ισότητα των Φύλων αποτελεί μία ακόμη ευκαιρία προς αυτή την κατεύθυνση.

Πρόκειται για ένα εξελισσόμενο έγγραφο, το οποίο θα επανεξετάζεται και θα επικαιροποιείται σε ετήσια βάση, ώστε να αξιολογείται και να αποτυπώνεται η πρόοδος που έχει επιτευχθεί σε κάθε τομέα και να προστίθενται, εφόσον χρειάζεται, νέοι στόχοι και δράσεις.